

IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI PADA E-RECRUITMENT CALON KARYAWAN

Sri Rahayu¹

Nur Azizah²

Rizky Ferlyawan³

Dosen STMIK Raharja Informatika^{1,2}, STMIK Raharja³

Jl. Jendral Sudirman No. 40, Modernland, Tangerang^{1,2,3}

Email : sri rahayu@raharja.info¹, nur.azizah@raharja.info², ferly@raharja.info³

ABSTRAK

Kemudahan Sistem yang dapat mempercepat proses rekrutmen karyawan sangat penting. Kemudahan yang dimaksud antara lain : permintaan karyawan pada masing-masing Divisi, Pengumuman lowongan kerja, kemudahan penerimaan informasi lowongan kerja bagi calon karyawan, kemudahan pengiriman lamaran, kemudahan memperoleh informasi diterima/ditolak, kemudahan bagi Kepala Personalia dalam mengatur kebutuhan tenaga kerja pada setiap Divisi, sampai dengan kemudahan bagi para petinggi di perusahaan, seperti komisaris dalam memonitoring keseimbangan antara kebutuhan sumber daya manusia (SDM) di perusahaan dengan efisiensi yang harus dioptimalkan. Belum ada sistem informasi yang dapat memberikan kemudahan-kemudahan tersebut yang menjadi permasalahan pada PT. Indoseiki Metalutama. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini menggunakan pendekatan Object Oriented Analysis (OOA) atau analisis berorientasi obyek dengan UML (Unified Modeling Language) dengan Activity Diagram, sehingga penelitian ini akan mendapatkan spesifikasi kebutuhan sistem yang akan dikembangkan. Dengan membangun aplikasi dengan bahasa pemrograman PHP, jQuery yang diintegrasikan dengan database pada sistem informasi rekrutmen dapat menjadi solusi dari permasalahan rekrutmen karyawan ini.

Kata kunci : Rekrutmen, SDM, Sistem Informasi

ABSTRACT

Ease of system that will speed up the recruitment of employees is very important. Ease in question include: the demand of employees in each division, Announcements jobs, ease reception job information for prospective employees, ease the delivery of application, ease of obtaining information is accepted / rejected, convenience for the Head of Personnel in regulating the labor requirements for each Division, facilitation of officials in the company, as commissioner in monitoring the balance between the needs of human resources (HR) with the efficiency to be optimized in the company. There is no information system that can provide the easiness that become problems in PT. Indoseiki Metalutama. The analysis technique used in this study using the approach Object Oriented Analysis (OOA) or object-oriented analysis with UML (Unified Modeling language) with Activity Diagram, so it will receive system requirements specification to be developed. By building applications with the programming language PHP, jQuery integrated with the database in the information system of recruitment can be a solution to the problems of this employee recruitment.

Key Word : Recruitment, Human Resource, Information System

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan aset potensial bagi setiap instansi Pemerintah, BUMN, Swasta, maupun Institusi pendidikan. Seiring dengan hal tersebut, perkembangan teknologi informasi sebagai penunjang produktivitasnya juga sangat penting. Sumber daya manusia yang berkualitas akan memudahkan instansi dalam mengelola aktivitasnya, sehingga tujuan yang ditetapkan oleh instansi yang bersangkutan dapat tercapai. Pegawai pada level manajerial disuatu instansi perlu memiliki kualitas yang sesuai dengan kompetensinya sebagai pihak pengambilan keputusan.

PT. Indoseiki Metalutama merupakan perusahaan yang bergerak dibidang manufacturing Hot Forging Part, Fastener And Hand Tools yang sedang berkembang di Indonesia yang semakin meningkatnya permintaan customer terhadap perusahaan. PT.Indoseiki Metalutama sebagai pelaku bisnis yang tergolong masih muda dalam bidang manufacturing Hot Forging Part perlu memikirkan bagaimana caranya agar pelayanan yang diberikan kepada customer menjadi lebih baik sehingga usaha yang dijalankan tersebut memperoleh keuntungan yang meningkat.

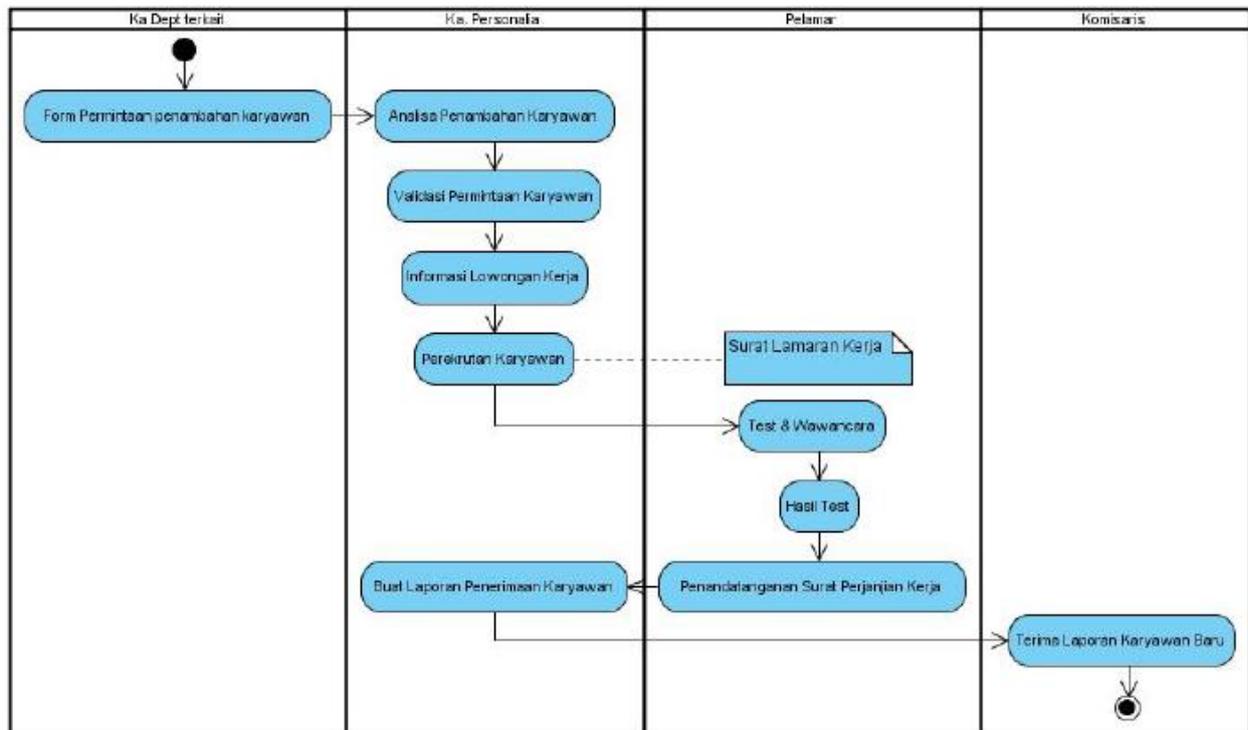
Untuk menentukan pegawai yang akan direkrut atau ditempatkan pada posisi tertentu diperlukan suatu prosedur terstruktur dan sistematis yang dapat dipertanggungjawabkan yaitu melalui seleksi. Tujuan dari penelitian dan penulisan ini adalah agar tercipta system dengan kemudahan yang dapat mempercepat proses rekrutmen karyawan. Kemudahan yang dimaksud antara lain : permintaan karyawan pada masing-masing Divisi, Pengumuman lowongan kerja, kemudahan penerimaan informasi lowongan kerja bagi calon karyawan, kemudahan pengiriman lamaran, kemudahan memperoleh informasi diterima/ditolak, kemudahan bagi Kepala Personalia dalam mengatur kebutuhan tenaga kerja pada setiap Divisi, kemudahan dalam pelaporan, sampai dengan kemudahan bagi para petinggi di perusahaan, seperti komisaris dalam memonitoring keseimbangan antara kebutuhan sumber daya manusia (SDM) diperusahaan dengan efisiensi yang harus dioptimalkan.

METODOLOGI PENULISAN

Teknik Analisa Sistem

Pada penelitian ini, metode yang digunakan adalah dengan pendekatan *Object Oriented Analysis & Design (OOAD)* atau analisis dan perancangan berorientasi obyek dengan UML (*Unified Modeling Language*) dengan Use case Diagram, Sequence Diagram, serta Activity Diagram yang bisa dilihat pada gambar 1 dibawah. Teknik analisa sistem ini menggambarkan alur proses aktivitas system yang berjalan saat ini, sehingga ditemukan kelemahan pada system yang ada. Pada proses analisis ini dilakukan juga tahapan pengumpulan data dengan wawancara stakeholder, observasi lapangan mengenai objek-objek apa saja yang terkait dengan penunjang sistem, studi pustaka yang relevan dengan penelitian dan mendapatkan spesifikasi kebutuhan sistem yang akan dikembangkan.

Pada proses analisis, teknikanalisis yang dilakukan adalah :



Gambar 1. Activity Diagram Recruitment Calon Karyawan

Alur aktifitas yang digambarkan pada diagram diatas adalah Kepala Departemen terkait melakukan pengisian form permintaan karyawan yang dibutuhkan kepada Kepala Personalia. Selanjutnya Kepala Personalia menganalisa kebutuhan karyawan dan jika permintaan tersebut sudah divalidasi maka Kepala Personalia akan menginformasikan lowongan pekerjaan melalui media-media informasi. Selanjutnya Kepala Personalia memilah-milah surat lamaran kerja yang masuk sesuai dengan kebutuhan departemen kemudian pelamar akan di panggil untuk melakukan test kompetensi dan wawancara. Berdasarkan hasil dari test tersebut, pelamar akan melakukan penandatanganan surat perjanjian kerja kepada Kepala Personalia. Setelah penyeleksi calon karyawan selesai, selanjutnya Kepala Personalia membuat hasil laporan penerimaan karyawan yang nantinya akan diserahkan kepada Komisaris perusahaan tersebut. Terdapat kompleksitas dari proses ini, sehingga memerlukan sebuah sistem yang lebih efektif dan efisien.

PERMASALAHAN

1. Belum adanya sistem informasi berbasis online yang dapat diakses dengan mudah oleh pelamar mengenai perekrutan karyawan. Pelamar hanya mengandalkan informasi melalui media spanduk, Koran, Madding kantor, dan Lembaga Pendidikan, sehingga kurang efektif.
2. Belum ada aplikasi dari sistem informasi untuk memonitoring jumlah karyawan yang optimal pada setiap Departemen. Pimpinan hanya mengandalkan informasi dari bagian Kepala Personalia melalui laporan setiap ada perekrutan karyawan, sehingga kurang efisien.
3. Belum terdapat koneksi data yang terintegrasi antara Kepala Personalia dan Komisaris, sehingga seringkali terdapat laporan yang tidak akurat.

LANDASAN TEORI

a. UML dan Basis Data

Unified Modeling Language (UML) merupakan alat untuk menggambarkan, membangun, dan mendokumentasikan Sistem yang dirancang (Prabowo, 2011). UML merupakan alat komunikasi yang konsisten dalam mendukung para pengembang sistem saat ini.

Pemodelan dengan diagram kelas juga merupakan bagian dari UML, yang sangat berguna dalam perancangan Basis Data (Adi Nugroho, 2011). Informasi yang berkualitas akan dapat ditampilkan jika perancangan basis datanya juga relevan.

b. PHP&MySql

Pada umumnya sudah bukan menjadi hal yang diragukan lagi bahwa PHP&MySql digunakan dalam membangun system yang berbasis web. Program yang ditulis dengan PHP akan di-parsing di dalam web server oleh interpreter PHP dan diterjemahkan ke dalam dokumen HTML, yang selanjutnya akan ditampilkan kembali ke web browser. Bahasa pemrograman PHP mudah untuk dipahami dan aman, kode PHP tidak akan terlihat pada saat user memilih perintah “view Source” pada web browser yang mereka gunakan. Sedangkan MySql sendiri merupakan software yang kompatibel dengan Bahasa pemrograman PH. Bagi administrator database, dapat memiliki hak menambahkan dan mencabut hak akses bagi user di MySql. Artinya ada lapisan dalam keamanan data dalam database.

LITERATURE REVIEW

Berikut ini adalah penelitian yang telah dilakukan dan memiliki kolerasi yang searah dengan penelitian yang akan dibahas dalam penelitian ini diantara lain:

1. Penelitian yang dijalankan oleh Andri Fajar Sektiawan (2010). Penelitian yang telah dijalankan oleh Andri Fajar Sektiawan yang berjudul: “Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Pegawai Berbasis Web Pada PT.Pasific Food Indonesia”. Sistem yang berjalan masih manual yaitu memasukkan data menggunakan aplikasi sederhana, sedangkan hal ini sangat mempengaruhi pertumbuhan dan perkembangan kegiatan produktivitas perusahaan. Sistem ini dibangun untuk mempelancar pengadaan tenaga kerja yang berkualitas sehingga dapat terpenuhi kebutuhan informasi baik bagi pihak perusahaan dan pihak luar.
2. Penelitian yang telah dilakukan oleh Tasia Wulandari (2011). Penerimaan yang telah dilakukan oleh Tasia Wulandari berjudul: “Perancangan Sistem Informasi Penerimaan Pegawai Pada PT.Koperasi Satya Adha Mandiri (KOMASI) Berbasis Web”. Dalam penelitiannya metodologi yang digunakan yaitu analisa dan pengembangan yang terstruktur mulai dari menganalisa sistem yang berjalan melalui UML sampai pada proses hasil akhir yang dicapai adalah menerapkan sistem berbasis web sebagai solusi sistem berjalan yang masih manual atau off line.
3. Penelitian yang dilakukan oleh Hani Setyowulan, Kusri (Maret 2012), Jurnal DASI Vol.13, No.1,ISSN: 1411-3201. Penelitian ini berjudul: “Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Pegawai Baru Pada PT. Abadi Express (TIKI) Yogyakarta”. Pada penelitian ini menjelaskan perihal membangun sistem pendukung keputusan untuk membantu proses penerimaan pagawai baru menggunakan metode Weighted Product (WP). Dalam aplikasi ini, pengguna diijinkan untuk menentukan kriteria yang digunakan beserta bobot kriteria.dengan menggabungkan kriteria data dan pembobotan data yang dimasukkan oleh

pengguna, aplikasi akan mampu menghasilkan peringkat setiap pelamar berdasarkan nilai akhir. Semakin besar nilai pelamar, maka semakin sesuai dengan kriteria yang diharapkan oleh perusahaan.

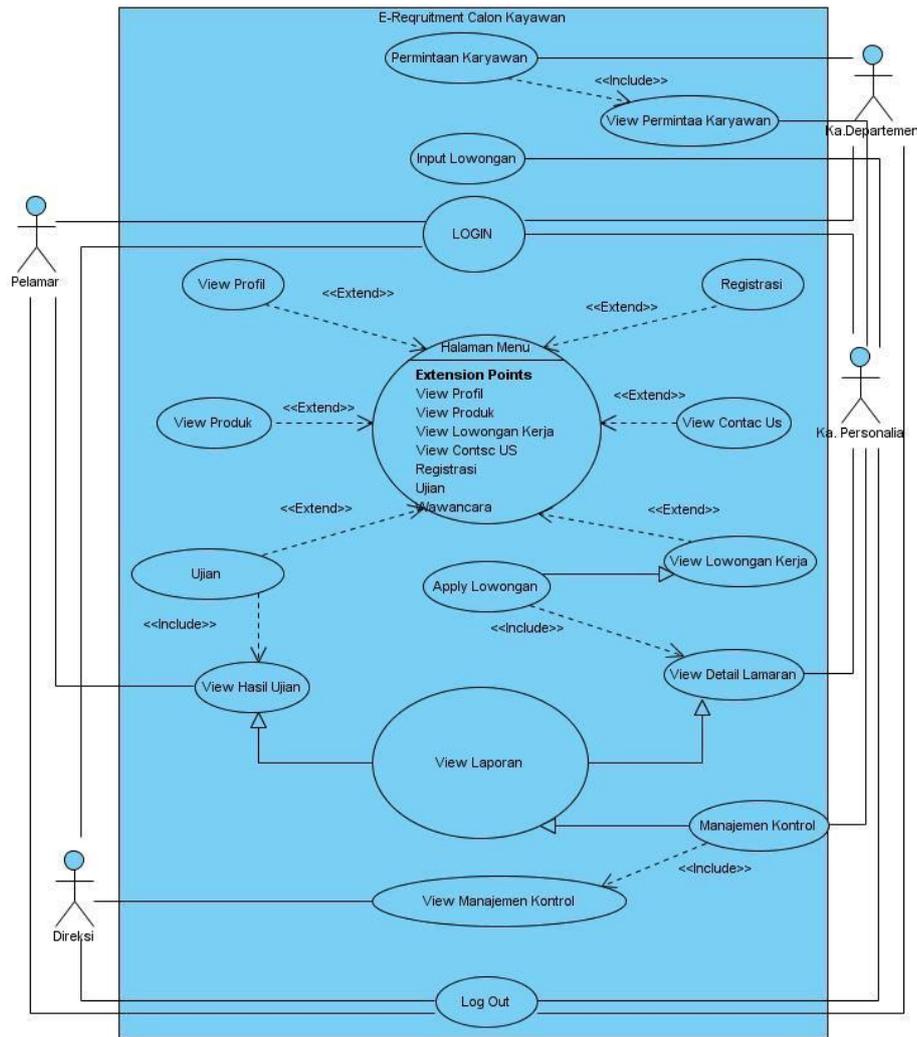
4. Penelitian yang dijalankan oleh Asdin (2013). Penelitian yang telah dijalankan oleh Asdin berjudul: “Analisa Sistem Penerimaan Karyawan Baru Pada PT. Angkasa Pura II”. Pada penelitian ini sistem diusulkan adalah menggunakan sistem yang mempermudah bagi pegawai HRD sehingga keakuratan data terjaga karena sistem sebenarnya masih menggunakan sistem manual.

PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil pengamatan dan penelitian, dari beberapa permasalahan yang terjadi pada sistem rekrutmen yang berjalan saat ini, belum terimplementasi dengan akurat, efektif dan efisien sehingga perlu solusi pemecahan dari permasalahan yang dihadapi, antara lain yang tergambar dalam pemodelan Use Case Diagram, Sequence Diagram, dan Class Diagram.

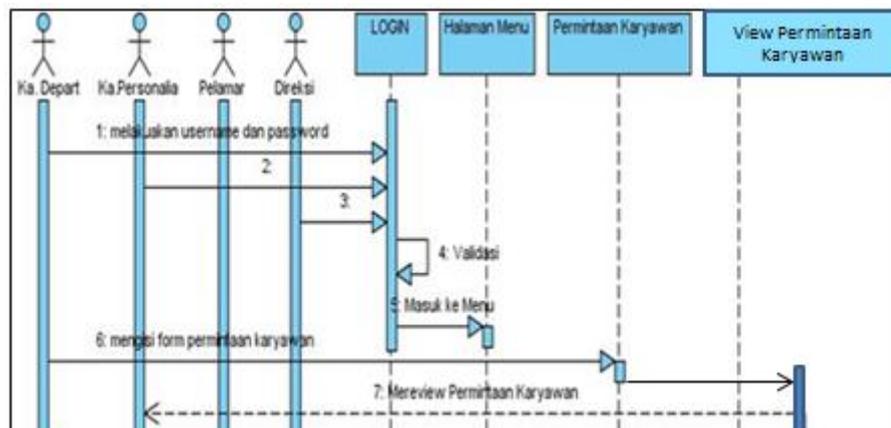
1. Use Case Diagram Sistem Informasi E-Recruitment

Dalam use case diagram pada Gambar 2, secara umum Sistem Informasi menyajikan beberapa fungsi bagi user antara lain View Permintaan Karyawan, Upload Lowongan Kerja, View Lowongan Kerja, Form Apply Lowongan, View Profile, View Produk, View Ujian, View Hasil Ujian, View Contact Us, dan Registrasi. Untuk menu Form Apply Lowongan, data yang di-input akan menampilkan Detail Lamaran Kerja. Begitu juga dengan hasil Ujian pada form Ujian akan menampilkan informasi hasil ujian. Form Apply Lowongan berfungsi untuk pengiriman lamaran secara online, sehingga pelamar tidak perlu untuk bulak balik ke perusahaan, hanya menunggu panggilan untuk ujian dan melihat hasil ujian. Fungsi Manajemen kontrol untuk memonitoring keseimbangan antara jumlah karyawan dan kebutuhannya pada setiap Departemen. Semua saling terintegrasi dalam database, sehingga bentuk laporan akan akurat baik bagi Kepala Personalia dan maupun Komisaris. Adapun *end user* yang terlibat dalam system adalah Pelamar, Kepala Departemen, Kepala Personalia, dan Direksi/komisaris.



Gambar 2. Use Case Diagram Recruitment Calon Karyawan

2 Sequence Diagram Sistem Informasi E-Recruitment



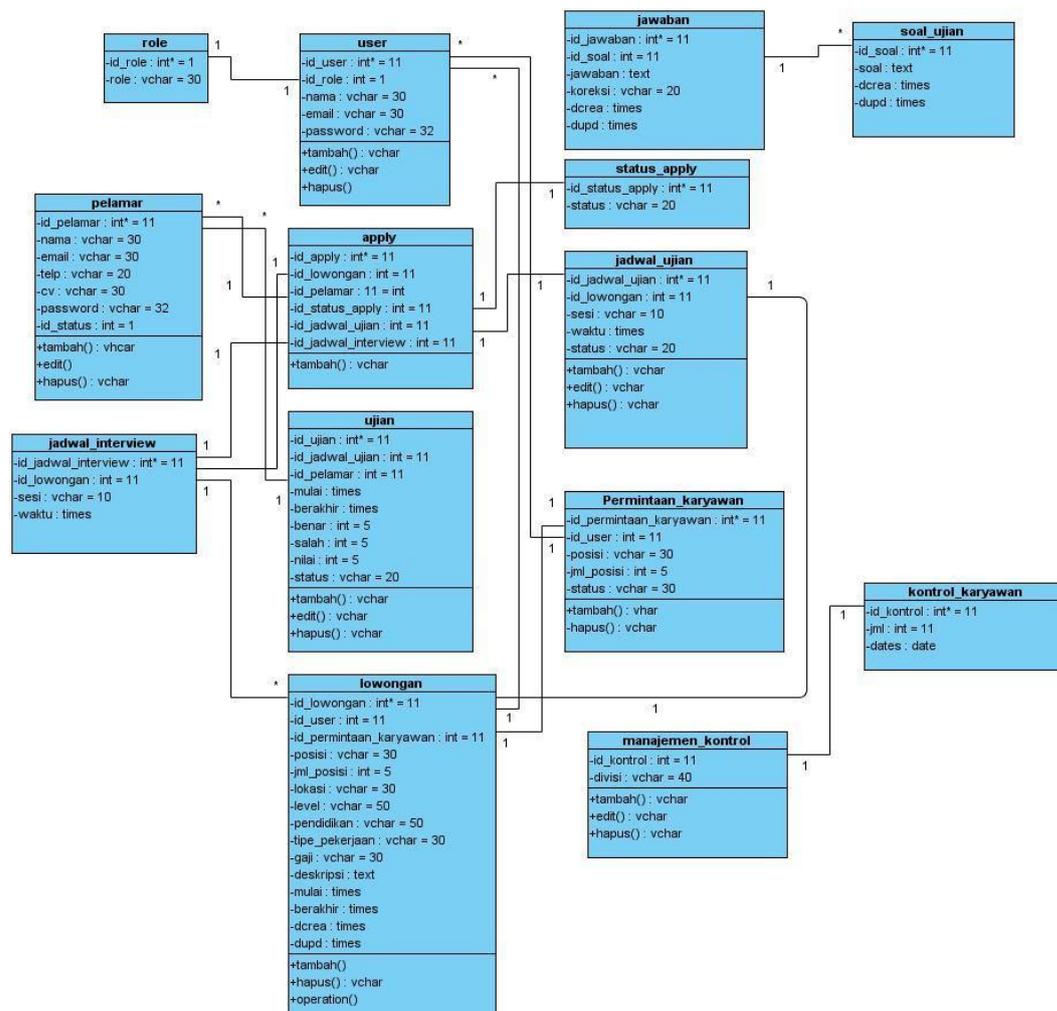
Gambar 3. Sequence Diagram Recruitment Calon Karyawan

Kebutuhan akan obyek apa saja yang berkaitan dengan user digambarkan pada Sequence Diagram Gambar 3 dibawah ini. Salah satu contohnya adalah object Permintaan

Karyawan yang di-*request* oleh masing-masing Kepala Departemen. Hasil input data akan ditampilkan secara otomatis pada object View Permintaan Karyawan karena data terintegrasi pada system sehingga hasilnya bisa dilihat oleh pihak-pihak yang berkepentingan seperti Kepala Personalia.

3 Class Diagram Sistem Informasi E-Recruitment

Sistem Informasi E-Recruitment adalah system yang datanya saling terintegrasi, karena system menggunakan database dalam pengelolaan datanya agar informasi yang sampai menjadi akurat. Seperti gambar yang tampil pada Gambar 4 dibawah ini. Tabel yang dibentuk antara lain table Pelamar untuk pelamar, table Permintaan_Karyawan untuk permintaan karyawan oleh Kepala Departemen, Tabel Ujian untuk proses ujian, table Lowongan untuk informasi lowongan, table Manajemen_Kontrol untuk pengaturan efisiensi atau keseimbangan antara jumlah karyawan yang ada dan karyawan yang dibutuhkan.



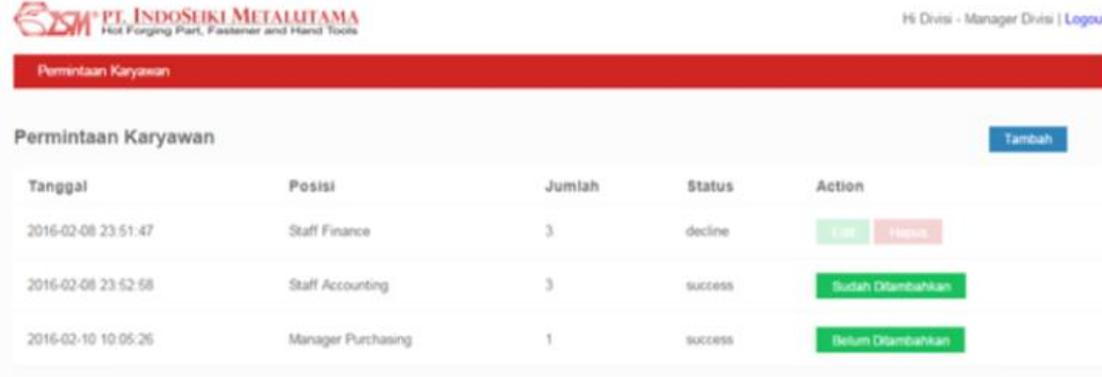
Gambar 4. Class Diagram Recruitment Calon Karyawan

IMPLEMENTASI

Sistem Informasi merupakan gabungan dari empat hal utama yaitu perangkat lunak, perangkat keras, infrastruktur, dan Sumber Daya Manusia (SDM). (I Putu Agus Eka Pratama, 2014) Dengan ini, implementasi sebuah sistem yang dapat mengolah data menjadi informasi yang sesuai dengan kebutuhan pengguna.

Dibawah ini adalah beberapa *display* hasil implementasi sistem.

• Halaman Permintaan Karyawan

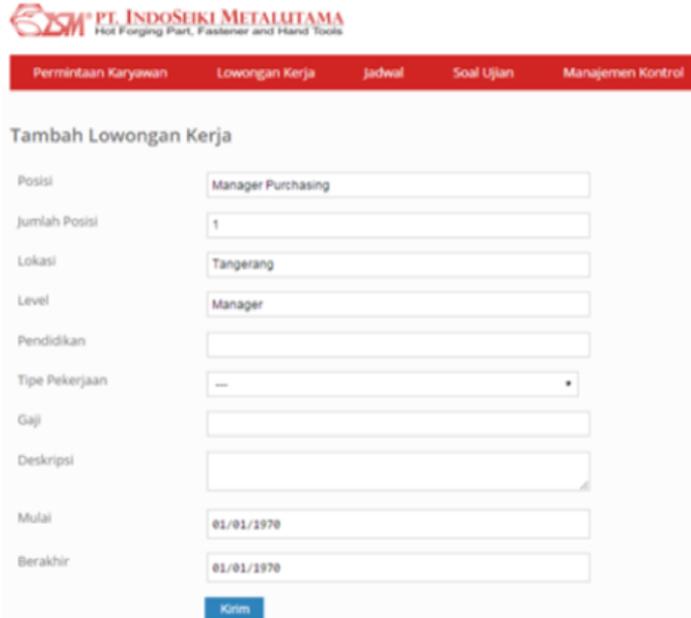


| Tanggal | Posisi | Jumlah | Status | Action |
|---------------------|--------------------|--------|---------|--|
| 2016-02-08 23:51:47 | Staff Finance | 3 | decline | Edit Hapus |
| 2016-02-08 23:52:58 | Staff Accounting | 3 | success | Sudah Ditambahkan |
| 2016-02-10 10:05:26 | Manager Purchasing | 1 | success | Belum Ditambahkan |

Gambar 5. Tampilan Permintaan Karyawan

Aplikasi pada Gambar 5 berfungsi sebagai form yang dapat digunakan oleh masing-masing Kepala Departemen untuk *me-request* kebutuhan akan karyawan. Hasil input data akan tersimpan dalam database yang secara otomatis akan diterima oleh bagian Kepala Personalia sebagai pengurus.

• Halaman Upload Lowongan Kerja



Tambah Lowongan Kerja

Posisi:

Jumlah Posisi:

Lokasi:

Level:

Pendidikan:

Tipe Pekerjaan:

Gaji:

Deskripsi:

Mulai:

Berakhir:

Gambar 6. Tampilan Upload Lowongan Kerja

Aplikasi pada Gambar 6 berfungsi sebagai form yang digunakan oleh Kepala Personalia untuk mengumumkan Lowongan Kerja pada halaman Web, sehingga bagi calon Pelamar yang memenuhi kualifikasi dengan mudah dapat melihat lowongan kerja yang dibutuhkan perusahaan dan meng-*upload* aplikasinya (Lihat Gambar 7).



PT. INDOSEKI METALUTAMA
Hot Forging Part, Fastener and Hand Tools

Permintaan Karyawan Lowongan Kerja Jadwal Soal Ujian Manajemen Kontrol

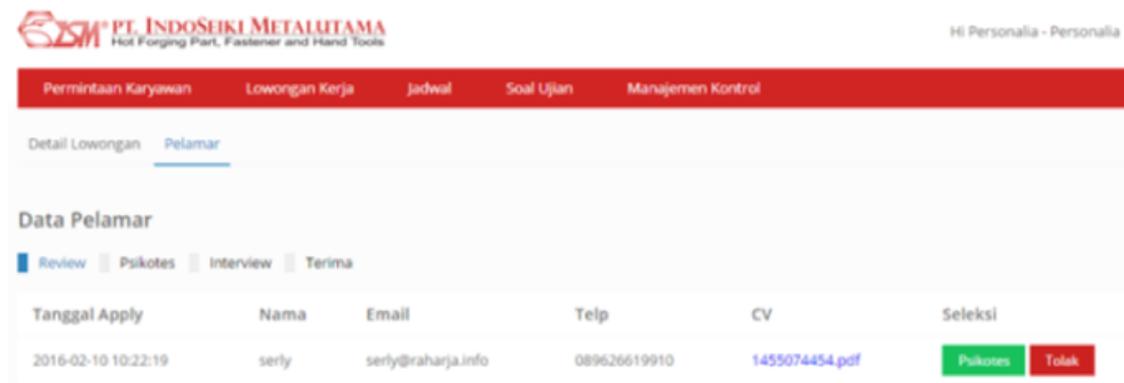
Lowongan Kerja

| Tanggal | Posisi | Jumlah | Priode |
|---------------------|--------------------|--------|-------------------------|
| 2016-02-08 23:54:16 | Staff Accounting | 3 | 2016-02-09 - 2016-02-11 |
| 2016-02-10 10:16:22 | Manager Purchasing | 1 | 2016-02-10 - 2016-02-10 |

Gambar 7. Tampilan Lowongan Kerja Yang Dibutuhkan

- **Halaman Data Pelamar**

Pelamar yang sudah meng-*up load* lamaran, datanya dapat dilihat secara otomatis oleh bagian Personalia (Gambar 8).



PT. INDOSEKI METALUTAMA
Hot Forging Part, Fastener and Hand Tools

Hi Personalia - Personalia |

Permintaan Karyawan Lowongan Kerja Jadwal Soal Ujian Manajemen Kontrol

Detail Lowongan Pelamar

Data Pelamar

Review Psikotes Interview Terima

| Tanggal Apply | Nama | Email | Telp | CV | Seleksi |
|---------------------|-------|--------------------|--------------|----------------|--|
| 2016-02-10 10:22:19 | serly | serly@raharja.info | 089626619910 | 1455074454.pdf | <input type="button" value="Psikotes"/> <input type="button" value="Tolak"/> |

Gambar 8. Tampilan Halaman Data Pelamar

- **Halaman *report monitoring***

Keseluruhan data calon pelamar yang masuk sampai dengan hasil kelulusan tes/ujian tersimpan dalam database, sehingga secara otomatis menghasilkan laporan akurat (Gambar 9 & 10)

PT. INDOSEKI METALUTAMA
Hot Forging Part, Fastener and Hand Tools

Hi Personalia - Personalia | Logout

Permintaan Karyawan Lowongan Kerja Jadwal Soal Ujian Manajemen Kontrol Laporan

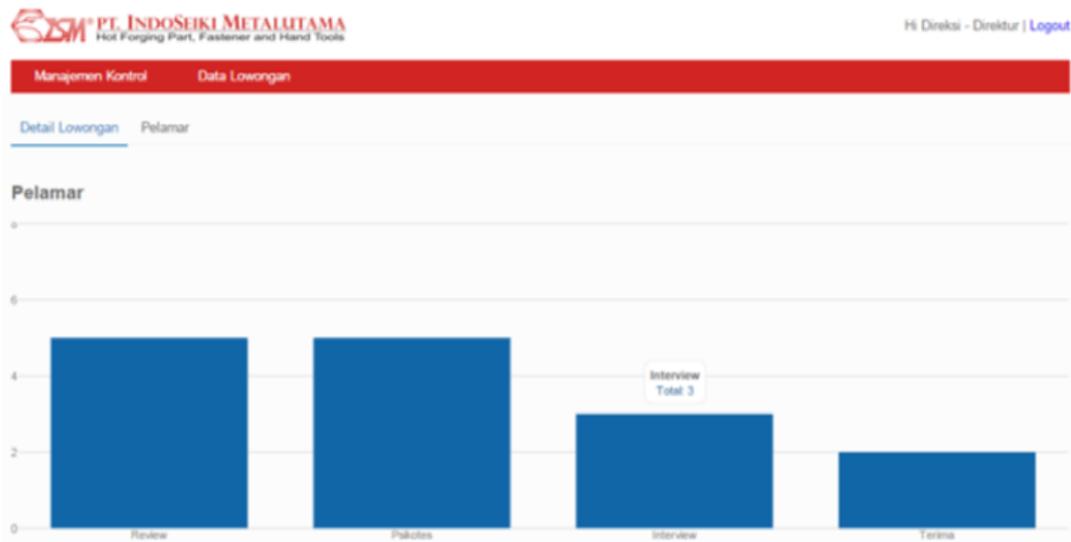
Laporan Pelamar

Periode: 1970-01-01 Sampai 2016-02-18 [Search](#)

Periode: 1970-01-01 Sampai 2016-02-18 [Ekspor](#)

| No | Nama | Email | Telp | Lokasi | Posisi | Level | Status |
|----|-----------------|------------------------|--------------|-----------|--------------------|--------------|-----------------|
| 1 | Arif Marzuki | arif_thuki@yahoo.co.id | 081234567888 | Tangerang | Staff Accounting | Junior Staff | terima |
| 2 | Rizqy Ferly | risqiano@yahoo.com | 089602807986 | Tangerang | Staff Accounting | Junior Staff | ujian psikotes |
| 3 | Agus Purwo | aguspurwo@gmail.com | 08137678687 | Tangerang | Staff Accounting | Junior Staff | terima |
| 4 | Dadan M | Mdadan@gmail.com | 08963456677 | Tangerang | Staff Accounting | Junior Staff | ujian psikotes |
| 5 | Muh Arifin | arifin90@gmail.com | 08788887766 | Tangerang | Staff Accounting | Junior Staff | gagal interview |
| 6 | serly | serly@braharja.info | 089626619910 | Tangerang | Manager Purchasing | Manager | ujian psikotes |
| 7 | yuniar putri | yuniar@gmail.com | 081234567888 | Tangerang | Manager Purchasing | Manager | ujian psikotes |
| 8 | Ayu Sri Wahyuni | Ayu@gmail.com | 0838665878 | Tangerang | Accounting | Senior Staff | terima |

Gambar 9 Tampilan Halaman Report Monitoring



Gambar 10 Tampilan Detail Lowongan Pelamar

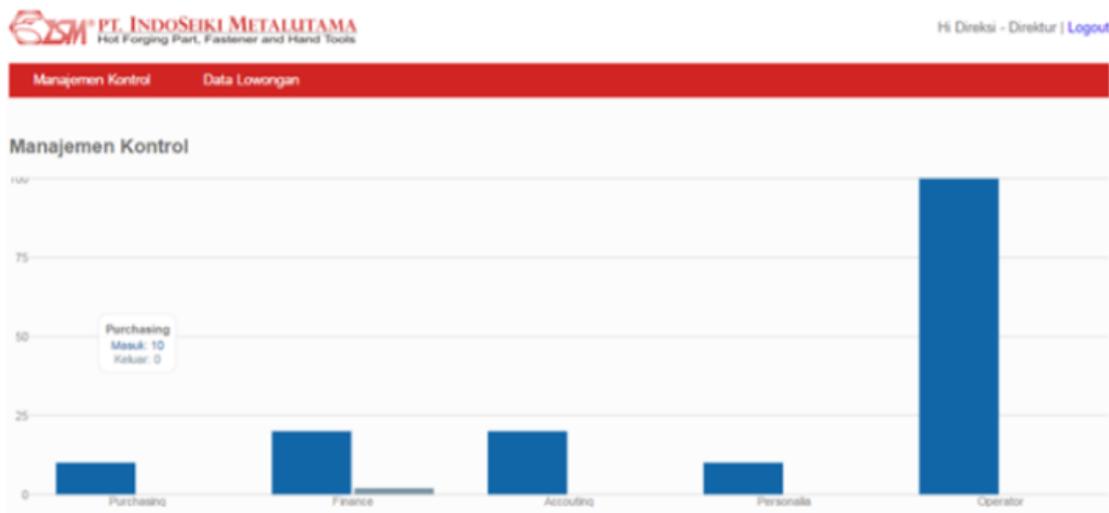
- **Halaman Management Control**

Gambar 11&12 diatas merupakan halaman aplikasi sistem e-recruitment yang dibutuhkan oleh Kepala Personalia terlebih lagi komisaris dalam memonitoring keseimbangan (efisiensi) kebutuhan karyawan yang optimal pada masing-masing Departemen, dengan memanfaatkan database yang terintegrasi dalam pengelolaan data karyawan yang ada maupun yang akan direkrut.



| Divisi | Jumlah Karyawan | Action |
|------------|-----------------|--|
| Finance | 18 | Detail Hapus |
| Accounting | 20 | Detail Hapus |
| Personalia | 10 | Detail Hapus |
| Operator | 100 | Detail Hapus |
| Purchasing | 10 | Detail Hapus |

Gambar 11 *Tampilan Halaman Management Control*



Gambar 12 *Tampilan Manajemen Kontrol*

KESIMPULAN

Membangun aplikasi pada sistem informasi rekrutmen yang dibuat dengan menggunakan Note++, jQuery, Dreamweaver Cs4, dan bahasa pemograman PHP yang menjadi solusi tepat untuk mengatasi masalah bagi pelamar agar dapat mengirimkan lamaran dengan efektif dan efisien. Membangun sistem informasi e-recruitment yang dibutuhkan oleh Kepala Personalia dan komisariss dalam memonitoring keseimbangan kebutuhan karyawan yang optimal, dengan memanfaatkan database yang terintegrasi dalam pengelolaan data karyawan yang ada maupun yang akan direkrut. Membangun Database dengan MySQL sebagai media penyimpanan data karyawan yang lebih efektif dan efisien. Data yang tersimpan akan menghasilkan laporan yang secara otomatis ditampilkan sesuai dengan data yang di-input, sehingga laporan menjadi akurat.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Adi Nugroho, 2011 . “Perancangan dan Implementasi Basis Data”. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- [2] Budi Raharjo, Imam Heryanto, Enjang RK. 2010. “Modul Pemrograman Web”. Penerbit Modula, Bandung
- [3] Fathansyah, 2018 . “Basis Data Revisi Ketiga”. Penerbit Informatika, Bandung.
- [4] I Putu Agus Eka Pratama, 2014. “Sistem Informasi dan Implementasinya”. Penerbit Informatika, Bandung.
- [5] Hani Setyowulandari, Kusrini, 2012. “Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Pada PT. Abadi Express (TIKI) Yogyakarta”, Jurnal DASI Vol.13, No.1,ISSN: 1411-3201.
- [6] Liza Trisnawati, Evi Syafrizal, 2016. “Rancangan Sistem Rekrutment Karyawan Berbasis Web Pada PT. Fast Food Indonesia Region Pekan Baru”, Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi UNIVRAB, Vol.1, No.1,ISSN : 2477-2062.
- [7] Prabowo Pudjo Widodo, Herlawati. 2011. “Menggunakan UML”. Penerbit Informatika, Bandung.
- [8] Tri Pujadi, 2010. “Design Computer Based Application For Recruitment and Selection Employee at PT.Indonusa Telemedia”, CCIT Journal, Vol.4, No.2, ISSN:1978-8282.